

ПАМЯТКА РАБОТОДАТЕЛЮ

о мерах административной ответственности работодателей за нарушение норм трудового законодательства, в том числе в части неоформления (либо ненадлежащего оформления) трудовых отношений с работником

Неформальная занятость – это деятельность работников в организациях и предприятиях, осуществляемая без соответствующего оформления трудовых отношений между работником и работодателем. Субъектами нелегальной занятости являются работники и работодатели, объектами – частные предприниматели, организации и предприятия всех форм собственности. Сферами деятельности, наиболее подверженные риску нелегальной занятости, являются те, в которых значительную часть оказываемых услуг (работ) осуществляют за наличный расчет и у руководства организаций и предприятий существует значительная возможность не легализации оборотных средств и сокрытия выручки от налогообложения. К таким сферам, прежде всего, относятся отрасли торговли, бытовых и косметологических услуг, общественного питания, строительства и ремонта, транспортного обслуживания, аренда, автосервисные услуги, услуги риэлтора и т.д.

В соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 421-ФЗ вступили в силу изменения в Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях (далее – КоАП РФ), предусматривающие усиление мер ответственности работодателей за нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Согласно части 1 статьи 5.27 КоАП РФ:

Нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (за исключением нарушений, указанных в ч.2 и ч.3 ст.5.27 КоАП РФ и в ст.5.27.1 КоАП РФ), влечет предупреждение или наложение административного штрафа:

- на должностных лиц в размере от одной тысячи до пяти тысяч рублей;
- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица – от одной тысячи до пяти тысяч рублей;
- на юридических лиц – от пятидесяти до семидесяти тысяч рублей.

Согласно части 4 статьи 5.27 КоАП РФ совершение административных правонарушений, предусмотренных ч.1. ст.5.27 КоАП РФ, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение, **влечет наложение административного штрафа:**

- на должностных лиц в размере от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей или дисквалификацию на срок от одного года до трех лет;
- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица – от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей;
- на юридических лиц – от пятидесяти до семидесяти тысяч рублей.

Одновременно с 2014 года в КоАП введены новые составы административных правонарушений **в сфере трудового законодательства.**

Согласно ч.2 ст.5.27 КоАП РФ фактическое допущение к работе лицом, не уполномоченным на это работодателем, в случае, если работодатель или его уполномоченный на это представитель отказывается признать отношения, возникшие между лицом, фактически допущенным к работе, и данным

